



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
18 March 2024
Russian
Original: English

Совет по правам человека
Рабочая группа по универсальному периодическому обзору
Сорок шестая сессия
29 апреля — 10 мая 2024 года

Национальный доклад, представленный в соответствии с резолюциями 5/1 и 16/21 Совета по правам человека*

Новая Зеландия

* Настоящий документ выпускается без официального редактирования.



I. Введение

1. Новая Зеландия привержена делу поощрения и защиты прав человека как внутри страны, так и на международном уровне. Новая Зеландия приветствует возможность представить в рамках четвертого цикла универсального периодического обзора (УПО) настоящий национальный доклад и принять участие в обсуждении и осмыслении положения в области прав человека в стране.
2. Новая Зеландия представляет настоящий национальный доклад в самом начале срока полномочий нового правительства. Хотя это не влияет на приверженность Новой Зеландии соблюдению прав человека, программы, кратко изложенные и представленные ниже, относятся к прошлому и осуществлялись в период с января 2019 по ноябрь 2023 года. Они подвергнутся процессу пересмотра и корректировки в соответствии с приоритетами и предпочтительными подходами нового правительства. Новая Зеландия представит обновленную информацию о своих приоритетах и подходах в ходе обзора, который будет проведен Рабочей группой по УПО в апреле 2024 года.
3. По итогам третьего УПО по Новой Зеландии в 2019 году было вынесено 194 рекомендации, из которых 160 были приняты. Действия, предпринятые для выполнения этих рекомендаций, кратко изложены в данном докладе. Однако запланированные на будущее действия правительства не были включены в связи с недавней сменой правительства. В 2021 году Новая Зеландия представила свой первый среднесрочный доклад по УПО.
4. С 2019 года на программу работы особенно повлияли три фактора: нападение террористов на мечети Крайстчерча в 2019 году, пандемия COVID-19 и во все большей степени изменение климата. Экстремальные погодные явления в начале 2023 года являются примером того, как изменение климата влияет на жизнь новозеландцев. Эти темы рассматриваются на протяжении всего доклада.

Подготовка доклада

5. Для подготовки настоящего доклада были запрошены мнения общественности по вопросу о правах человека в Новой Зеландии. В начале 2023 года по всей Новой Зеландии было проведено семь открытых встреч и две онлайн-консультации, а также были посещены школы для ознакомления с мнениями молодежи. Эти мнения легли в основу проекта национального доклада, который был опубликован для консультаций с общественностью в июле 2023 года. Вопросы, поднятые в представленных общественностью материалах, были включены в этот окончательный доклад.
6. Общественность затронула широкий спектр вопросов и высказала самые разные точки зрения, что подчеркивает непреходящую ценность открытых дискуссий о правах человека. Среди основных тем были следующие: меры реагирования на COVID-19 и вопросы, вызывающие озабоченность в связи с этими мерами, например опыт некоторых людей, решивших не проходить вакцинацию; последствия изменения климата; важность доступа к достаточному жилью; рост стоимости жизни; насилие в семье и сексуальное насилие; детская бедность. Были затронуты вопросы доступа к услугам по охране психического здоровья и поддержке инвалидов, а также сохраняющегося неравенства в показателях среди маори и представителей народов Тихоокеанского региона, особенно в том, что касается образования, здравоохранения и системы уголовного правосудия. Был высказан широкий спектр мнений по поводу свободы выражения мнений и мер по предотвращению ненавистнических высказываний, а также о наиболее подходящем балансе между ними. Также были отмечены права женщин и детей, права мужчин, права «радужных» людей, в частности трансгендерных сообществ. Другие призвали относиться ко всем сообществам одинаково и не допускать, чтобы какая-либо группа получала больше льгот или привилегий по сравнению с другой.
7. Подавляющее большинство проблем в области прав человека, поднятых в ходе консультаций с общественностью по УПО, уже являются приоритетами для Новой

Зеландии. Однако впереди еще много работы и для достижения показателей может потребоваться время. Новая Зеландия признает поднятые проблемы и намерена продолжать взаимодействие по этим вопросам.

8. Информация о зависимой территории Токелау, находящейся под управлением Новой Зеландии, включена в приложение к настоящему докладу, посвященное положению в области прав человека в ней.

II. Выполнение рекомендаций и события

Инфраструктура в области прав человека и правозащитные учреждения¹

9. Конституция Новой Зеландии содержится в различных источниках, включая Договор Уаитанги, законодательство, общее право, конституционное соглашение, парламентские обычаи и международное обычное право. Три основных закона конкретно поощряют и защищают права человека: Закон о правах человека 1993 года (ЗПЧ); Закон Новой Зеландии о Билле о правах 1990 года (ЗБП); и Закон о неприкосновенности частной жизни 2020 года. В ходе консультаций с общественностью было предложено сделать права человека высшим законом, включить их в писаную конституцию или закрепить иным образом. Это потребует пересмотра конституционных положений Новой Зеландии.

10. ЗПЧ — основной антидискриминационный закон, обеспечивающий справедливое и равное обращение со всеми. В нем перечислены виды незаконной дискриминации, запрещены сексуальные и расовые домогательства и разжигание расовой дисгармонии. В нем изложена роль новозеландской Комиссии по правам человека² и Трибунала по рассмотрению нарушений прав человека. С 2019 года было увеличено финансирование Комиссии, чтобы поддержать ее работу и проекты.

11. В ЗБП подтверждены обязательства правительства по Международному пакту о гражданских и политических правах. Все новые законы, вносимые в парламент, должны проверяться на соответствие правам и свободам, закрепленным в ЗБП. В 2022 году ЗБП был усилен путем внесения поправки, согласно которой законодательство, признанное судами не соответствующим ЗБП, представляется парламенту для рассмотрения и обсуждения. Правительство предоставляет ответ в своем докладе, представляемом парламенту.

12. В настоящее время официальные лица рассматривают варианты разработки и принятия национального плана действий по вопросам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека³. Новая Зеландия представит обновленную информацию в ходе диалога в рамках УПО в 2024 году.

Национальный механизм отчетности

13. В 2021 году был одобрен Межведомственный национальный механизм Новой Зеландии по правам человека⁴. Национальный механизм призван улучшить сотрудничество между ведомствами, а также последовательность и эффективность процессов международной отчетности в области прав человека. Он включает в себя:

- Группу по управлению, состоящую из заместителей руководителей агентств, ведущих работу в рамках международных договоров по правам человека и УПО;
- веб-инструмент мониторинга, регистрирующий рекомендации ООН и отслеживающий ход их выполнения (в стадии разработки); и
- предназначенное для всех учреждений государственного сектора руководство по отчетности, выполнению и последующим действиям в рамках международных механизмов по правам человека (в стадии разработки).

Международные рамки защиты прав человека⁵

14. Новая Зеландия ратифицировала семь основных договоров по правам человека и обязуется выполнять международные обязательства в области прав человека на национальном уровне⁶. Правительство получит информацию о том, позволят ли законодательные и другие изменения Новой Зеландии ратифицировать дополнительные документы по правам человека или снять оговорки.

15. В декабре 2022 года для Новой Зеландии вступил в силу Факультативный протокол к Конвенции о правах ребенка, касающийся процедуры сообщений⁷. В настоящее время разрабатывается план информационной работы для повышения осведомленности о Конвенции о правах ребенка и праве на подачу жалобы в ООН в соответствии с Факультативным протоколом.

16. Официальные лица приступили к рассмотрению последствий ратификации Международной конвенции для защиты всех лиц от насильственных исчезновений и снятия оговорки к Конвенции против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания. Запланировано дальнейшее рассмотрение вопроса о том, следует ли Новой Зеландии становиться участником Конвенции 1954 года о статусе апатридов.

17. Новая Зеландия привержена достижению эффективных, инклюзивных, жизнестойких и устойчивых показателей в области развития. Это является неотъемлемой частью достижения целей в области устойчивого развития на период до 2030 года. Стратегические планы действий, охватывающие права человека, гендерные вопросы и благополучие детей и молодежи, отражают приверженность Новой Зеландии глобальному продвижению прав человека во всех ее программах сотрудничества в области развития. Многолетний бюджет Новой Зеландии, предназначенный для международного сотрудничества в целях развития, был увеличен на 719 млн новозеландских долларов в период 2021–2024 годов, причем акцент сделан на расширение финансирования борьбы с изменением климата.

Расизм и дискриминация⁸

18. 15 марта 2019 года иностранный террорист нападение на две мечети в Крайстчерче, убив 51 человека и ранив 50 человек. Осужденный террорист придерживался экстремистской праворадикальной исламофобской идеологии, и нападение повлияло на общенациональное обсуждение вопросов расизма в Новой Зеландии. Правительство учредило независимую Королевскую следственную комиссию для расследования нападения и выработки рекомендаций.

19. В докладе Королевской комиссии, опубликованном в декабре 2020 года, были определены уроки, которые необходимо извлечь, и области, в которых требуются значительные изменения. В нем содержится 44 рекомендации, с которыми правительство в принципе согласилось. Они изложены в среднесрочном докладе Новой Зеландии по УПО за 2021 год.

20. В 2021 году правительство согласовало значительную многолетнюю программу работы, направленную на выполнение всех рекомендаций. В ней особое внимание уделяется активизации взаимодействия с общинами и координации деятельности правительственных учреждений, что поможет укрепить усилия Новой Зеландии по борьбе с терроризмом и способствовать формированию более инклюзивного общества.

21. Эта работа охватывает пять тем:

- социальную сплоченность, образование и инклюзию;
- снижение уровня преступности на почве ненависти и расизма;
- огнестрельное оружие и безопасность;
- противодействие терроризму и насильственному экстремизму; и

- систему национальной безопасности.

22. В 2022 году был запущен пакет инструментов и ресурсов для укрепления социальной сплоченности, разработанный после широкого участия общественности. Он включает в себя стратегические рамки, обеспечивающие структуру для укрепления социальной сплоченности, рамки для понимания и измерения компонентов социальной сплоченности, рабочую программу, определяющую существующие виды деятельности, способствующие социальной сплоченности, информационные бюллетени, помогающие организациям и отдельным лицам укреплять социальную сплоченность в их условиях, а также ограниченный по времени фонд для поддержки инициатив, осуществляемых под руководством общин, способствующих социальной сплоченности.

23. В настоящее время на основе нынешней стратегии Новой Зеландии разрабатывается *стратегическая рамочная программа по предотвращению терроризма и насильственного экстремизма и противодействию им*. В состав рабочей группы заинтересованных сторон вошли главный уполномоченный по правам человека и уполномоченный по расовым отношениям. Была предусмотрена ежегодная Конференция по борьбе с терроризмом, а также создан независимый Национальный центр передовых исследований по предотвращению насильственного экстремизма и противодействию ему. Обзор политики в области безопасности привел к разработке в 2023 году первой в Новой Зеландии Стратегии национальной безопасности.

24. Новая Зеландия продолжает уделять основное внимание 51 жертве нападения, а также выжившим, свидетелям, семьям и представителям общин. Королевская комиссия рекомендовала способствовать широким межпоколенческим изменениям, чтобы реализовать концепцию «безопасной, разнообразной и инклюзивной Новой Зеландии».

25. Внутренние меры реагирования были дополнены тем, что Новая Зеландия вместе с Францией возглавила международный Крайстчерчский призыв к ликвидации террористического и насильственного экстремистского контента в Интернете⁹. Этот призыв последовал сразу после терактов и позволил добиться значительных изменений в способах управления таким контентом в Интернете. Призыв обязывает правительства и поставщиков онлайн-услуг работать вместе с гражданским обществом, защищая и поощряя международное право прав человека, а также свободный, открытый и безопасный Интернет. Новая Зеландия также является членом Коалиции за свободу в Интернете.

Законы о борьбе с терроризмом

26. Правительство пересматривает законодательство о борьбе с терроризмом в ответ на рекомендации Королевской комиссии. Закон «О законодательстве по борьбе с терроризмом» (2021 год) внес поправки в Закон о подавлении терроризма 2002 года, обновив определение «террористического акта» для большей ясности, тогда как другие поправки уменьшают опасность терактов и деятельности, поддерживающей терроризм или способствующей ему¹⁰.

27. Законопроект о Будапештской конвенции и других вопросах законодательства позволит Новой Зеландии присоединиться к принятой в Будапеште Конвенции о киберпреступности и привести внутреннее законодательство в соответствие с ее требованиями.

28. Новая Зеландия пересмотрела Закон о разведке и безопасности 2017 года, чтобы обеспечить его ясность и эффективность. Другие законодательные и нормативные изменения, направленные на обновление законов о борьбе с терроризмом, включают Закон об информации в области безопасности в судопроизводстве 2022 года и Закон о поправках к законам о борьбе с терроризмом (определения и приказы об ограничении свободы) 2023 года.

29. При пересмотре контртеррористического законодательства правительство рассматривает влияние контртеррористических мер на права человека, признавая при этом воздействие террористических актов на права жертв на свободу от причинения

вреда. Хотя иногда контртеррористическое законодательство затрагивает основные права, это, как правило, считается оправданным ограничением этих прав.

30. Планируется дальнейшая работа по выполнению соответствующих рекомендаций Королевской комиссии, включая привлечение общественности к определению приоритетов будущей законодательной реформы.

Борьба с подстрекательством, преступлениями на почве ненависти и расизмом

31. В 2021 году были проведены консультации с общественностью по предложениям об усилении предусмотренных в ЗПЧ средств защиты, запрещающих разжигание ненависти по признаку расы, цвета кожи, этнической принадлежности или национальности. Эти консультации вызвали широкую общественную дискуссию и продемонстрировали широкий спектр мнений. Правительство приняло решение не изменять законы о подстрекательстве. В ходе консультаций по УПО некоторые представители общественности призвали к прогрессу в запрете разжигания ненависти, в то время как другие предостерегали от ограничения свободы слова.

32. По данным новозеландских опросов и исследований, расизму подвергаются этнические и коренные народы, а также цветные группы населения. В ходе УПО 2019 года Новая Зеландия согласилась разработать *национальный план действий по борьбе с расизмом* для постепенного искоренения расизма во всех формах. Правительство сотрудничает с Национальным форумом¹¹ председателей иви¹², общественностью и группами гражданского общества для разработки этого плана.

Министерство по делам этнических общин

33. Министерство по делам этнических общин было создано в июле 2021 года. В его основные функции входит работа по улучшению показателей для этнических общин с помощью политики и консультирования, мониторинга и данных, а также партнерства и вовлечения. В августе 2022 года Министерство опубликовало свою *Стратегию на 2022–2025 годы: путь к Аотеароа*¹³, где этнические общины чувствуют себя как дома. В основе этой стратегии лежат четыре приоритета, которые определяют и поддерживают программу работы Министерства:

- продвижение ценности разнообразия и улучшение интеграции этнических общин в общество;
- обеспечение справедливого предоставления государственных услуг и их доступности для этнических общин;
- улучшение экономических показателей для этнических общин, включая устранение барьеров на пути к занятости (эта проблема поднималась в ходе консультаций по УПО); и
- взаимодействие и расширение прав и возможностей этнических групп населения.

Право на труд¹⁴

34. Новая Зеландия начала реализацию *Стратегии в области занятости* в 2019 году и обновила ее в 2022 году. Ее основные цели включали содействие участию в экономической деятельности, чтобы каждый имел доступ к возможностям для значимой и приносящей удовлетворение работы, а также улучшение показателей занятости. Было разработано семь *Планов действий в области занятости*, направленных на улучшение показателей для групп, которые сталкиваются с постоянными неблагоприятными условиями на рынке труда: молодежи, инвалидов, маори, представителей народов Тихоокеанского региона, пожилых работников, бывших беженцев, недавних мигрантов и этнических общин, а также женщин.

35. В *Плане действий по трудоустройству маори на 2022 год* изложены ближайшие, среднесрочные и долгосрочные меры, разработанные для поддержки большего числа маори в сфере занятости, образования и профессиональной подготовки. Другие планы, такие как План действий по трудоустройству молодежи и

План действий по трудоустройству женщин, также включают меры, направленные на улучшение показателей для молодежи маори и женщин маори.

36. *План действий по вопросам занятости — трудоустройству инвалидов на 2020 год* был разработан для того, чтобы обеспечить инвалидам, в том числе людям, имеющим проблемы со здоровьем, равные возможности для доступа к качественной работе, в том числе путем обеспечения доступности и устранения предрассудков на рабочем месте.

Мигранты, беженцы и просители убежища¹⁵

37. Более четверти населения Новой Зеландии родилось за границей. Беженцы и мигранты являются ценными членами новозеландского общества и вносят в него значительный вклад, однако они могут сталкиваться с проблемами интеграции, культурной адаптации и полноценного участия в жизни общин. Бывшие беженцы могут сталкиваться с препятствиями при трудоустройстве и трудностями при получении услуг. Межправительственные *Стратегия переселения новозеландских беженцев* и *Стратегия расселения и интеграции новозеландских мигрантов* были обновлены в 2023 году, чтобы обеспечить дальнейшую поддержку успешного расселения и отразить чаяния беженцев и мигрантов в отношении расселения.

38. В середине 2020 года Новая Зеландия увеличила свою ежегодную квоту мест для переселения до 1500 человек (номинарованных УВКБ ООН¹⁶) и удвоила ежегодное количество мест для проживания членов семей переселяемых беженцев, доведя его до 600. Новая Зеландия расширила экспериментальный проект для беженцев, спонсируемый общественными организациями, до 150 мест в течение трех лет.

39. Закон об иммиграции Новой Зеландии 2009 года включает в себя Конвенцию о статусе беженцев 1951 года, Конвенцию против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения и наказания 1984 года и Международный пакт о гражданских и политических правах 1966 года. Заявления о предоставлении статуса беженца и защиты (убежища), поданные в Новой Зеландии, рассматриваются согласно соответствующим документам. Просители убежища имеют финансируемый государством доступ к юридическому представительству, устным переводчикам и медицинскому обслуживанию и в случае получения временной визы могут работать или учиться. Заявителям, не получившим визу, выплачивается еженедельное пособие. Молодые просители убежища могут посещать начальную и среднюю школу наравне с местными учащимися. В ходе консультаций по стратегиям просители убежища сообщали, что сталкиваются с трудностями в получении дохода, доступного жилья и медицинского обслуживания. Дальнейшее рассмотрение вопроса о поддержке просителей убежища в процессе рассмотрения их ходатайств будет проведено в 2024 году.

40. В 2021 году Иммиграционная служба Новой Зеландии (ИСНЗ) заказала независимый обзор практики ограничения свободы передвижения, включая содержание под стражей, лиц, просящих убежища¹⁷. В обзоре были рекомендованы законодательные и оперативные изменения. На рассмотрении парламента и нового правительства находится законопроект о внесении поправок в закон об иммиграции (массовое прибытие), которые обеспечат членам группы массового прибытия доступ к юридическому представительству при принятии решений о задержании. ИСНЗ ввела процедуры, обеспечивающие соответствие решений о задержании просителей убежища Руководящим принципам содержания под стражей, принятым УВКБ ООН в 2012 году. Содержание под стражей ограничивается исключительными случаями, соответствующими высоким пороговым значениям, причем решение принимается на высоком уровне и регулярно пересматривается. Мониторинг в рамках Факультативного протокола к Конвенции против пыток также обеспечивает соблюдение стандартов содержания под стражей. Случаев массового задержания не было.

Эксплуатация мигрантов

41. Трудящиеся-мигранты вносят важный вклад в жизнь новозеландского общества. Однако эксплуатация трудящихся-мигрантов все же имеет место. В 2020 году было объявлено о скоординированном пакете законодательных, политических и оперативных изменений, направленных на сокращение масштабов эксплуатации мигрантов, а также о финансировании мер, принимаемых регулируемыми органами в ответ на сообщения об эксплуатации.

42. Инициативы, начатые в 2021 году, включали в себя специальные инструменты для облегчения информирования о случаях эксплуатации трудящихся-мигрантов; введение специальной визы для защиты мигрантов от эксплуатации, позволяющей временным работникам быстро покинуть ситуации эксплуатации и оставаться в Новой Зеландии на законных основаниях; и введение должности консультантов по связям для оказания поддержки мигрантам и их подключения к системе получения услуг. Эти инициативы хорошо используются, помогая мигрантам сообщать о ситуациях эксплуатации на рабочем месте и покидать их.

43. Закон о защите трудящихся (мигранты и прочие работники) 2023 года ввел дифференцированный режим правонарушений и наказаний, чтобы удержать работодателей, нанимающих временных трудящихся-мигрантов, от несоблюдения своих обязательств по иммиграционному и трудовому законодательству.

Торговля людьми

44. Последствия COVID-19, конфликтов и изменения климата увеличили риск нелегальной миграции, включая торговлю людьми. Новая Зеландия не застрахована от этого, и есть свидетельства торговли людьми. Новая Зеландия по-прежнему привержена борьбе с торговлей людьми и в 2021 году приступила к реализации пересмотренного общеправительственного *Плана действий по борьбе с принудительным трудом, торговлей людьми и рабством*. Это позволило создать основу высокого уровня для действий правительственных учреждений до 2025 года, охватывающую предотвращение, защиту и правоприменение. План подготовлен референтной группой, состоящей из высокопоставленных представителей правительства и неправительственных организаций.

45. Действия в рамках этого плана включают повышение осведомленности, обучение и инструменты для общин, должностных лиц, непосредственно участвующих в борьбе с торговлей людьми, и работодателей; содействие оказанию услуг по поддержке выявленных жертв торговли людьми; а также укрепление оперативной, политической и законодательной базы для усиления правоприменения и приведения в соответствие с международными обязательствами. Новая Зеландия в настоящее время проверяет свое соблюдение Конвенции ООН против транснациональной организованной преступности.

Современные формы рабства

46. В 2022 году состоялись консультации с общественностью по предлагаемому законодательству, направленному на борьбу с современными формами рабства и эксплуатацией работников в цепочках поставок. Это создаст новые обязанности в операциях и цепочках поставок всех типов организаций в Новой Зеландии, а также повысит ответственность более крупных организаций. Направление работы по реализации предложений будет уточнено в 2024 году.

Изменение климата¹⁸

47. Новая Зеландия признает важность здоровой и устойчивой окружающей среды для осуществления прав человека. Вопрос об изменении климата и его влиянии на права человека часто поднимался в ходе консультаций с общественностью в рамках УПО и занимает видное место в национальных дебатах. Новая Зеландия реагирует на изменение климата и поддерживает устойчивое развитие в качестве приоритета.

48. В 2019 году Новая Зеландия ужесточила свое законодательство об изменении климата, включив в Закон об ответных мерах на изменение климата 2002 года положения о нулевом уровне выбросов углерода. Эти положения поддерживают переход Новой Зеландии к будущему с низким уровнем выбросов и устойчивостью к изменению климата и способствуют глобальным усилиям по ограничению роста температуры до 1,5 °C сверх доиндустриальных уровней.

49. Эти положения реализуются посредством:

- учреждения комиссии по изменению климата для предоставления экспертных рекомендаций правительству;
- законодательного закрепления цели по сокращению выбросов в стране к 2050 году на основе моделирования, проведенного Межправительственной группой экспертов по изменению климата;
- системы бюджетов по выбросам (промежуточные цели), которые постепенно приближают к цели 2050 года, из которых первые три были установлены в мае 2022 года;
- опубликования в мае 2022 года первого плана по сокращению выбросов, содержащего более 300 мероприятий, направленных на выполнение первого бюджета по выбросам и позволяющих Новой Зеландии продвигаться по пути достижения цели к 2050 году; и
- разработки шестилетних оценок рисков, связанных с изменением климата, и национальных планов адаптации, отвечающих выявленным рискам, первый из которых был опубликован в августе 2022 года.

50. Действия, предпринятые для сокращения внутренних выбросов, поддерживают первый вклад Новой Зеландии, определяемый на национальном уровне, который был усилен в 2021 году с целью сокращения к 2030 году нетто-выбросов на 50 процентов ниже валового уровня 2005 года. Выбросы в Новой Зеландии сокращаются, а общий объем выбросов парниковых газов в 2021 году снизится до самого низкого уровня с 2009 года.

Право на достаточный жизненный уровень, включая жилье¹⁹

Реформа социального обеспечения и стоимость жизни

51. Государственные инвестиции в систему социального обеспечения с 2019 года включают финансовую поддержку работников и семей с низкими доходами. В ходе консультаций по УПО часто поднимался вопрос о росте стоимости жизни. В 2022 и 2023 годах Новая Зеландия уделяла первоочередное внимание мерам по снижению воздействия растущего глобального инфляционного давления на стоимость жизни новозеландцев. Они включали в себя временные выплаты домохозяйствам с низким уровнем дохода для оплаты повседневных расходов, снижение акцизов на топливо и половинную стоимость проезда в общественном транспорте. Увеличились и другие выплаты, в том числе для пенсионеров, ветеранов и студентов. С апреля 2023 года субсидированная помощь по уходу за детьми была распространена еще на 10 000 детей, а 345 000 семей, включая 646 000 детей, по оценкам, станут более обеспеченными благодаря увеличению налоговых скидок для работающих семей. По оценкам, около 356 000 бенефициаров будут получать в среднем на 118 новозеландских долларов в неделю больше (142 новозеландских доллара в зимний период) по сравнению с показателями на конец 2017 года. Этот показатель увеличивается для одиноких родителей и семейных пар с детьми.

52. Однако в системе социального обеспечения сохраняются проблемы. В декабре 2023 года основное пособие получали примерно 378 700 человек. Это на 30,7 процента больше, чем 289 000 человек в декабре 2017 года.

Жилье

53. Новая Зеландия признает наличие текущих проблем, связанных с жилищной и городской системой, в том числе с предложением жилья, его доступностью и качеством. В период с 2021 по 2023 год Комиссия по правам человека провела расследование жилищного вопроса, которое подтвердило этот факт. Недоступное жилье имеет далеко идущие последствия: дети и семьи живут в машинах и мотелях, сокращается число владельцев жилья, возникают проблемы со здоровьем из-за перенаселенности, снижается уровень жизни всех новозеландцев.

54. В 2021 году были опубликованы *Программное заявление правительства о жилищном строительстве и городском развитии (ПЗП-ЖСГР)* и *Национальная жилищная стратегия для маори*. Реализация ПЗП-ЖСГР сосредоточена на четырех взаимосвязанных областях действий:

- сокращения препятствий для строительства, в том числе путем обеспечения того, чтобы условия планирования и регулирования позволяли строить больше единиц жилья, а также повышения устойчивости и доступности финансирования жилищного строительства, городского развития и инфраструктуры;
- строительстве жилья там, где оно нужно людям, чтобы создать больше возможностей для доступного владения жильем и снизить давление на рынок арендуемых жилищ. Правительство сотрудничает с другими организациями в деле строительства нового жилья, в том числе посредством инвестиций в инфраструктуру для освоения готовых к застройке земель, ускорения реализации жилищных решений под руководством маори, позволяющих маори обеспечить жильем свои собственные общины, и инвестиций в программу строительства более 18 000 единиц социального и временного жилья к 2024 году;
- оказании помощи людям в приобретении доступного жилья, в том числе за счет государственных фондов для поддержки приобретения жилья, поддержки строительства новых доступных жилищ для семей с низким и умеренным доходом, а также содействию росту сектора строительства для аренды; и
- оказании помощи людям, остро нуждающимся в жилье, с помощью Плана действий по борьбе с бездомностью и реформы системы чрезвычайного жилищного строительства.

55. В ближайшие месяцы будет опубликован доклад о ходе достижения показателей и приоритетов, изложенных в ПЗП-ЖСГР и *Национальной жилищной стратегии для маори*. Обзор ПЗП-ЖСГР будет проведен в 2024 году.

56. Нормативные изменения в секторе арендуемого жилья в период с 2019 по 2023 год включали:

- Стандарты здорового жилья 2019 года, которые ввели стандарты для арендного жилья, такие как отопление, изоляция и вентиляция, чтобы устранить разрыв в качестве между арендуемым и собственным жильем; и
- реформы Закона о поправках к Закону об аренде жилых помещений 2020 года, которые направлены на то, чтобы сбалансировать права арендодателей и арендаторов, в том числе дать возможность арендаторам, подвергающимся насилию в семье, быстро прекратить аренду.

Отправление правосудия, включая систему уголовного правосудия²⁰

57. Новая Зеландия признает, что показатели лишения свободы среди маори по-прежнему непропорционально высоки (54 процента заключенных в 2022 году по сравнению с 17,4 процента населения страны)²¹, и она работает над решением проблемы чрезмерной представленности маори в системе уголовного правосудия.

Обеспокоенность по этому поводу была высказана в ходе консультаций с общественностью.

Реформы системы уголовного правосудия

58. После УПО 2019 года и среднесрочного доклада Новой Зеландии 2021 года в секторе уголовного правосудия и в более общих государственных ведомствах и службах продолжались значительные реформы, направленные на обеспечение того, чтобы система правосудия:

- не обесчеловечивала и не травмировала повторно, отличалась эмпатией и позволяла легче ориентироваться;
- помогала людям устранять коренные причины совершаемых ими правонарушений, включая злоупотребление наркотиками и алкоголем, психическое здоровье, незалеченные эмоциональные травмы, нейроинвалидность и бедность;
- устраняла непропорционально большой вред, причиняемый маори;
- реформировалась в партнерстве с маори; и
- удовлетворяла потребности маори и различных групп, включая представителей народов Тихоокеанского региона, беженцев и мигрантов, инвалидов и ЛГБТКИ+ людей.

59. Принятая Департаментом исправительных учреждений *Стратегия Хокай Ранги на период 2019–2024 годов*²² преследует три взаимосвязанные цели: повышение общественной безопасности, сокращение числа повторных преступлений и снижение чрезмерной представленности маори в системе исправительных учреждений. Она направлена на достижение лучших показателей для маори, с маори, путем уделения приоритетного внимания благополучию людей, находящихся под управлением исправительных учреждений, и их семей.

60. В 2021 году исправительные учреждения обновили свою *Стратегию в отношении женщин на 2021–2025 годы*, чтобы привести ее в соответствие с *Хокай Ранги* и обеспечить более эффективное оказание поддержки женщинам, находящимся в тюрьме, в области реабилитации и реинтеграции в более благоприятных условиях. Эта стратегия призвана помочь разорвать порочный круг повторных преступлений и способствовать межпоколенческим переменам путем повышения благополучия и безопасности женщин, их семей и более широких слоев населения. Бесплатная юридическая помощь доступна всем заключенным, включая женщин, и ее можно получить по свободно доступным телефонным линиям и с помощью контактной информации.

61. Доступ к качественным медицинским услугам для людей, находящихся в тюрьме, находится в центре внимания специальной программы, направленной на улучшение качества обслуживания и устранение существующего неравенства в области здравоохранения для маори и всех тех, кто находится под опекой и управлением исправительных учреждений. В разработке этой программы принимали участие сотрудники исправительных и медицинских учреждений, партнеры из числа маори, люди с опытом жизни в тюрьме и общественные организации. С 2019 года исправительные учреждения также расширили спектр услуг по охране психического здоровья. В настоящее время ведется работа по дальнейшему совершенствованию этих услуг.

62. Численность заключенных снизилась после пика, достигнутого в марте 2018 года, но сейчас она снова растет, хотя и остается меньше, чем в 2018 году. Различные проблемы, связанные с персоналом, вместимостью, схемой и качеством объектов, а также сложность тюремного контингента влияют на размещение заключенных и управление ими. Для решения этой проблемы ведется работа над долгосрочным планом конфигурации тюремной сети.

63. Полиция Новой Зеландии руководит работой *Общественных групп Те Пае Оранга-Иви* — программой разрешения споров, реализуемой в партнерстве с маори и

призванной реагировать на правонарушения вне рамок традиционной судебной системы. Оценка показала, что эта программа позволила на 22 процента снизить ущерб от повторных преступлений по сравнению с аналогичной группой дел, рассматриваемых в Окружном суде.

64. Полиция Новой Зеландии сотрудничает с партнерами из числа маори в рамках *Оперативной модели «Профилактика превыше всего» на период до 2023 года и Те Хуринага о Те Тай (Стратегия предупреждения преступности и дорожно-транспортных происшествий)*. Это способствовало реализации полицией национальных программ и инициатив, разработанных и реализованных совместно с маори в целях улучшения показателей для маори, снижения уровня правонарушений и виктимизации, а также укрепления доверия к полиции.

65. Программа *Те Ао Марама — укрепление правосудия для всех* направлена на улучшение опыта всех людей, участвующих в работе Окружных судов (обвиняемых, потерпевших, детей и подростков, а также семей), путем налаживания партнерства с местными маори и общинами. *Те Ао Марама* распространяет передовой опыт терапевтических судов, ориентированных на решение проблем, в окружных судах. Она ориентирована на уголовную юрисдикцию (включая Суд по делам несовершеннолетних), а также на проводимые в Суде по семейным делам разбирательства по вопросам ухода и защиты, ухода за детьми и насилия в семье.

66. В 2021 году было получено финансирование для реализации инициативы *Уакаорангия те Мана Тангата*, ориентированной на семью и направленной на сокращение числа заключенных и повторных преступлений маори и гуманизацию судебного процесса. Местные маори разработали, адаптировали и предоставили услуги для поддержки правонарушителей, жертв и семей маори в ходе судебного процесса, а также поддержку *Те Ао Марама* в окружных судах. Еще одной инициативой, направленной на решение проблемы и разрыв порочного круга правонарушений, стали инновационные суды по лечению алкоголизма и наркомании.

Бесплатная юридическая помощь и минимальный возраст наступления уголовной ответственности

67. Изменения, внесенные в 2023 году в отношении права на бесплатную юридическую помощь и пороговых сумм выплат, сделали бесплатную юридическую помощь доступной еще примерно для 93 000 человек. Плата за пользование помощью для заявителей была отменена, а проценты на задолженность по бесплатной юридической помощи больше не начисляются. В 2022 году увеличилось вознаграждение адвокатов, оказывающих бесплатную юридическую помощь. Эти изменения улучшили доступ к правосудию.

68. После проведения УПО в 2019 году Новая Зеландия согласилась рассмотреть вопрос о повышении существующего минимального возраста наступления уголовной ответственности (10 лет), чтобы привести его в соответствие с передовой международной практикой²³. Представители общественности рекомендовали повысить минимальный возраст в ходе консультаций по УПО. Официальные лица прорабатывают последствия такого изменения. Ключевым моментом является обеспечение того, чтобы любые законодательные изменения могли быть успешно реализованы учреждениями, работающими с детьми и молодыми людьми, совершившими правонарушения.

Права коренных народов²⁴

69. Маори — коренной народ Новой Зеландии. основополагающий документ Новой Зеландии, *те Тирити о Уатанги/Договор Уаитанги*, лежит в основе отношений между маори и Коронай. Устранение неравенства, с которым сталкиваются маори, и защита прав коренных народов остаются приоритетом для Новой Зеландии. Неравенство, с которым сталкиваются маори в сфере образования, занятости, здравоохранения и системы уголовного правосудия, рассматривается в других разделах настоящего доклада.

Реализация Декларации ООН о правах коренных народов

70. Действуя в соответствии с международными руководящими принципами, *Те Пуни Кокири*, или Министерство по вопросам развития маори (ТПК), разработало в партнерстве с новозеландской Комиссией по правам человека (КПЧ) и Национальным форумом председателей иви (НФПИ) проект плана в отношении Декларации.

71. В период с 2021 по 2022 год ТПК, КПЧ и НФПИ взаимодействовали с коренными общинами по поводу их чаяний в связи с планом в отношении Декларации. Основные темы заключались в том, что правительство должно поддерживать участие маори в принятии решений по вопросам, затрагивающим маори. Это касалось целого ряда тем: от правосудия, здравоохранения и образования до жилья, окружающей среды, культурного самовыражения и самобытности.

Те Араухити

72. *Те Араухити*, или Управление по отношениям маори с Короной, было создано в 2019 году для поддержки партнерских отношений маори с Короной и реализации обещаний, данных в Договоре Уаитанги. Его функции были подробно описаны в среднесрочном докладе Новой Зеландии по УПО за 2021 год. В их число входит урегулирование исторических претензий по Договору Уаитанги; к январю 2023 года было подписано около 70 процентов всех договоров с группами, требующими урегулирования.

73. *Те Араухити* способствует укреплению потенциала государственных служб в области взаимодействия с маори и понимания перспектив маори и Договора Уаитанги. С 2019 года оно обеспечивает руководство, рамки и инструменты для мониторинга и углубления понимания, надзора и подотчетности в отношении обязательств Короны по Договору, включая урегулирования в соответствии с Договором Уаитанги²⁵.

74. Важным шагом в отношениях между маори и Короной стало введение и первое празднование в 2022 году *Те Ра Аро ки а Матарики*, государственного праздника Матарики, который считается первым национальным государственным праздником коренных народов в мире.

Расследования, проводимые Трибуналом Уаитанги

75. Трибунал Уаитанги — это работающая на постоянной основе комиссия по расследованию, которая определяет, нарушают ли действия или бездействие Короны Договор Уаитанги. Трибунал Уаитанги имеет программу расследований, которые касаются национально значимых вопросов, затрагивающих маори (расследования *Каупана*). Сюда входят расследования по следующим вопросам: медицинские услуги и их показатели, жилищная политика и услуги, система правосудия, Конституция, образовательные услуги и их показатели, а также ущерб, нанесенный женщинам маори в результате нарушений Короной Договора Уаитанги. Корона активно участвует в этих расследованиях.

Избирательный кодекс

76. Число избирателей-маори в списках маори или общих списках помогает определить количество мест маори в парламенте. В марте 2023 года вступил в силу Закон об избирательном кодексе (избирательные права маори), который позволяет маори менять списки избирателей в любое время и так часто, как они пожелают (за исключением определенных предвыборных периодов). Ранее избиратели-маори могли выбирать, быть ли им в списке маори или в общем списке избирателей, только раз в четыре–шесть лет. Это изменение поможет избирателям-маори реализовать свои демократические права, устранив ограничения на участие маори в выборах и их вовлеченность. Из 123 членов нынешнего парламента 33 являются маори, включая 7 членов электората маори, и 7 из 20 членов Кабинета министров (высшего исполнительного органа правительства) являются маори²⁶.

77. Была создана независимая группа, которая должна провести обзор избирательного законодательства Новой Зеландии, провести общественные слушания

и представить доклад правительству к концу 2023 года. Будет рассмотрен вопрос о том, как избирательные механизмы поддерживают и поощряют участие маори в парламентской избирательной системе.

Возрождение языка маори

78. Правительство намерено работать в партнерстве с маори над активной защитой, продвижением и возрождением *те-рео Маори*, языка маори. Партнерство с маори возглавляет *Те Матауаи* — независимое юридическое лицо, предусмотренное в соответствии с *Те Туре мо Те Рео Маори* (Закон о языке маори 2016 года), чтобы действовать от имени маори.

79. Партнерство определяется через призму маори и выражается в рамках *Те Уаре о те Рео Маури Ора* (дом живого языка), в котором сформулировано, как Корона и маори объединяют свои усилия по возрождению. Закон признает, что маори являются хранителями *те-рео Маори*, и в то же время признает способность правительства продвигать стратегические цели в более широких слоях новозеландского общества. Закон предусматривает две различные, но взаимодополняющие стратегии:

- Стратегия *Майхи Маори*, разработанная и возглавляемая *Те Матауаи*, направлена на восстановление *те-рео Маори* (как первого языка) путем обеспечения передачи языка из поколения в поколение в домах и общинах маори; и
- Стратегия *Майхи Карауна*, разработанная и возглавляемая правительством, направлена на создание социальных условий для процветания *те рео Маори* в обществе в целом.

80. В настоящее время разрабатываются общие приоритеты, объединяющие обе стратегии, чтобы поддержать всеобъемлющую концепцию *Киа Маури Ора те рео*, или процветающего и живого языка, к 2040 году.

Права женщин²⁷

81. Новая Зеландия гордится тем, что сохраняет свою роль лидера в области гендерного равенства²⁸, но признает, что можно сделать еще больше для защиты и продвижения прав женщин. Законодательство обеспечивает женщинам защиту от дискриминации. Тем не менее женщины в непропорционально большой степени пострадали от COVID-19, который усугубил уже существовавшее неравенство, включая отсутствие социальной и экономической безопасности и их непропорционально большую долю неоплачиваемой работы.

Женщины на руководящих должностях

82. За последние три года женщины занимали более 50 процентов должностей в советах и комитетах государственного сектора. В декабре 2022 года представительство женщин из числа маори и народов Тихоокеанского региона в советах директоров государственного сектора увеличилось соответственно до 15,1 и 4,5 процента²⁹. В июне 2023 года женщины занимали 55,9 процента руководящих должностей в государственном секторе³⁰. Новая Зеландия достигла гендерного паритета в парламенте в 2020 году и в кабинете министров в апреле 2023 года³¹. К концу их парламентского срока (сентябрь 2023 года) женщины составляли 48 процентов членов парламента. Недостаточно женщин на руководящих должностях в частном секторе, и в этой области желательно добиться большего прогресса. В июле 2022 года женщины занимали 28,5 процента должностей руководителей советов директоров, 36,5 процента должностей в советах директоров 50 крупнейших фондов зарегистрированных на Новозеландской фондовой бирже (NZX), и 26,4 процента должностей исполнительных руководителей в компаниях, зарегистрированных на NZX³².

Равенство в оплате труда

83. Решение проблемы равенства в оплате труда означает устранение любой недооценки по признаку пола работы, производимой в основном женщинами. Закон о равной оплате труда 1972 года (с поправками, внесенными в 2020 году) позволяет отдельным работникам и профсоюзам подавать иски о равной оплате труда непосредственно работодателю. В ноябре 2023 года в процессе рассмотрения находилось 25 исков о равной оплате труда в государственном и частном секторах. На сегодняшний день было заключено 14 соглашений о равной оплате труда, в результате чего заработная плата 175 134 человек была скорректирована в среднем на 30 процентов.

Разрывы в оплате труда

84. В 2023 году гендерный разрыв в оплате труда в Новой Зеландии составлял 8,6 процента, оставаясь относительно неизменным с 2017 года³³. Разрыв в оплате труда между всеми мужчинами и европейскими женщинами составлял 4,5 процента. Для женщин азиатского происхождения он составлял 12 процентов. Для женщин-маори и женщин из числа представителей народов Тихоокеанского региона разрыв был больше — 14,3 и 15,2 процента соответственно, а для женщин-инвалидов — 18,2 процента (на 6,2 процента больше, чем для мужчин-инвалидов).

85. Целевая группа по вопросам равной оплаты труда курирует *План действий по устранению разрывов в оплате труда на государственной службе на 2021–24 годы* — скоординированную программу, направленную на устранение разрывов в оплате труда по гендерному признаку на государственной службе, маори, работников тихоокеанского и этнического происхождения и на создание более справедливых рабочих мест для инвалидов и членов «радужных» сообществ. План требует от агентств и организаций Короны принятия конкретных мер и публикации ежегодных отчетов и планов. Согласованные усилия, предпринимаемые с 2018 года, привели к значительному сокращению разрыва в оплате труда мужчин и женщин, маори и представителей народов Тихоокеанского региона, а также к увеличению представленности этих групп на руководящих должностях.

86. В августе 2023 года было объявлено о планах по введению обязательной системы отчетности о гендерном разрыве в оплате труда. Направление этой работы еще предстоит уточнить.

Насилие в семье и сексуальное насилие³⁴

87. Насилие в семье и сексуальное насилие по-прежнему вызывают озабоченность, и этот вопрос поднимался в ходе консультаций с общественностью. 27 процентов убийств в 2021 году были совершены членами семьи, а в 2018 году 7 процентов детей уведомили правительство о насилии в семье. По оценкам, каждая третья женщина и каждый десятый мужчина в течение своей жизни подвергаются сексуальному насилию или жестокому обращению. Такое насилие также оказывает непропорционально большое влияние на семьи маори.

88. Новая Зеландия привержена решению проблемы насилия в семье и сексуального насилия. В 2021 году правительство приняло Закон о законодательстве о сексуальном насилии³⁵. Новая Зеландия также создала национальный межотраслевой механизм, призванный изменить порядок сотрудничества государственных учреждений в области стратегии, политики и инвестиций, касающихся насилия в семье и сексуального насилия.

89. В 2022 году в соответствии с Законом о государственной службе 2020 года был учрежден *Те Пуна Аонуи*, или Исполнительный совет по искоренению насилия в семье и сексуального насилия. *Те Пуна Аонуи* объединяет десять правительственных учреждений и четыре ассоциированных агентства и координирует реализацию *Те Аоререкура*, или *Национальной стратегии по искоренению насилия в семье и сексуального насилия*, запущенной в декабре 2021 года³⁶. В 2022 году была также создана министерская консультативная группа, которая является устойчивым механизмом, позволяющим маори давать советы министру по предотвращению

насилия в семье и сексуального насилия и вносить вклад в принятие решений на высоком уровне, касающихся насилия в семье и сексуального насилия. Эта стратегия играет важную роль в создании систем и видов поддержки, которые управляются и возглавляются маори и работают для маори в целях наилучшего обеспечения интересов их семей, местных маори и всех общин.

90. Национальная стратегия была разработана совместно с маори, общинами, специалистами и гражданским обществом с целью искоренения насилия в семье и сексуального насилия, включая насилие в отношении женщин и девочек, детей и молодежи, а также инвалидов. В ней изложены шесть основанных на фактах «сдвигов», направленных на предотвращение насилия в семье и сексуального насилия, реагирование на него и исцеление от него, а также на создание условий, поддерживающих системные изменения, включая изменение социальных норм и установок, формирование компетентного персонала, расширение доказательной базы и обмен информацией. Эта стратегия соответствует основным национальным стратегиям в области благополучия и международными нормами и стандартами в области прав человека. Ее подкрепляет национальный план действий.

91. В августе 2023 года Новая Зеландия представила законопроект о законодательстве для жертв сексуального насилия (усиление правовой защиты) и законопроект о законодательстве для жертв насилия в семье (усиление правовой защиты). Эти законопроекты призваны укрепить существующие законодательные механизмы, касающиеся прав детей и потерпевших.

Декриминализация аборт³⁷

92. Аборт был исключен из Закона о преступлениях 1961 года в марте 2020 года. Теперь аборт рассматривается как проблема здравоохранения, и был реализован целый ряд инициатив. После этих изменений данные свидетельствуют о повышении доступности услуг, а также о снижении среднего срока беременности на момент аборта. Дальнейшие изменения, внесенные в законодательство в 2022 году, позволили создать безопасные зоны вокруг услуг по прерыванию беременности для защиты безопасности, благополучия, конфиденциальности и достоинства людей, получающих доступ к услугам по прерыванию беременности или предоставляющих их.

Права детей³⁸

93. Дети и молодые люди в возрасте до 18 лет составляют около 24 процентов населения Новой Зеландии³⁹. Большинство детей живут хорошо, но многие сталкиваются с такими проблемами, как бедность, неравенство, насилие, наркомания, правонарушения среди молодежи и плохое психическое самочувствие. Все это может негативно сказаться на развитии и здоровье детей, а также снизить их образовательные и жизненные возможности. Эти пагубные последствия могут сохраняться на протяжении жизни нескольких поколений.

Благополучие детей и молодежи

94. *Стратегия в области благополучия детей и молодежи на 2019 год* (СБДМ)⁴⁰ заложила основу для понимания и улучшения показателей благополучия детей и молодежи в возрасте до 24 лет. Она направлена на сокращение неравных показателей, в том числе за счет улучшения показателей для групп маори и народов Тихоокеанского региона. Она нацелена на улучшение координации между ведомствами путем измерения прогресса по ряду показателей. Одним из девяти принципов СБДМ является обязательство уважать и соблюдать права детей, в том числе обязательства, вытекающие из Конвенции о правах ребенка и Конвенции о правах инвалидов.

95. После того как Новая Зеландия представила среднесрочный доклад по УПО в 2021 году, в 2022 году был завершен первый обзор СБДМ (в соответствии с законодательством он должен проводиться каждые три года). Обзор выявил широкую постоянную поддержку концепции и итогов СБДМ, причем 16 рекомендаций были посвящены возможностям укрепления реализации. К ним относятся более четкая

расстановку приоритетов и сосредоточение внимания на меньшем количестве действий, усиление коллективной ответственности (включая вовлечение детей и молодежи в принятие решений, затрагивающих их интересы), улучшение управления, совершенствование измерений, мониторинга и отчетности, а также внедрение концепций благополучия *te ao Maori*.

96. *Оранга Тамарики*, или Министерство по делам детей, законодательно установило ответственность за надзор за выполнением *Плана действий Оранга Тамарики на 2022 год*⁴¹. План определяет, как детские учреждения⁴² будут работать вместе, чтобы улучшить показатели для детей и молодых людей, которые вовлечены или рискуют быть вовлеченными в системы опеки и защиты и правосудия по делам молодежи.

Сокращение детской бедности

97. Сокращение детской бедности значительно улучшает благополучие детей, молодых людей и их семей. Закон о сокращении детской бедности 2018 года (ЗСДБ) установил постоянную политическую ответственность за сокращение детской бедности. Правительства должны устанавливать трехлетние и десятилетние цели по сокращению детской бедности и ежегодно отчитываться о достигнутом прогрессе по многочисленным показателям и индикаторам.

98. Данные по детской бедности за 2023 год показывают, что три из девяти мер, предусмотренных Законом о сокращении детской бедности, продемонстрировали статистически значимый рост по сравнению с предыдущим годом. Однако пять из девяти показателей остаются ниже, чем в базовом году (2017/18). В 2023 году примерно каждый восьмой ребенок жил в тяжелых материальных условиях. Это аналогично показателям 2018 года.

99. Меры, принимаемые с 2019 года для обеспечения достаточного уровня доходов, описаны в пункте 51. Они дополняют выплаты для родителей новорожденных, бесплатные визиты к врачу для детей до 14 лет и целевые программы, такие как «Здоровые школьные обеды». Учитывая экономические последствия роста стоимости жизни, увеличение некоторых показателей бедности в 2022/23 году говорит о том, что семьям становится труднее удовлетворять свои основные потребности. Текущие экономические и налоговые условия, особенно высокая инфляция, будут препятствовать достижению целей по борьбе с детской бедностью.

Устранение неравенства среди детей маори и представителей народов Тихоокеанского региона

100. Новая Зеландия проделала значительную работу по улучшению показателей образования, здравоохранения и защиты среди детей маори и представителей народов Тихоокеанского региона, которые сталкиваются с более высоким уровнем неравенства. Министерство по делам детей оказывает целый ряд услуг для поддержки работы с маори, включая услуги по уходу *Vanau*⁴³ — маорийскую модель аккредитованных организаций маори, предоставляющих собственные модели ухода, и все более широкое использование семейных групповых конференций под руководством маори.

101. *План действий по охране здоровья маори на 2020–2025 годы* предусматривает пересмотр программы «Здоровый ребенок» и направлен на обеспечение равного доступа и улучшение показателей для детей и семей маори. В *Плане действий по вопросам инвалидности маори на 2018–2022 годы* подробно описаны действия, направленные на то, чтобы дети-инвалиды маори получали необходимую поддержку.

102. В *Плане действий по охране здоровья и благополучию представителей народов Тихоокеанского региона на 2020–2025 годы* подробно описаны показатели и действия по улучшению здоровья и благополучия растущего числа представителей народов Тихоокеанского региона в Новой Зеландии.

103. Министерство по делам представителей народов Тихоокеанского региона финансирует ряд услуг по поддержке детей и молодежи из числа народов

Тихоокеанского региона, включая возможности трудоустройства и обучения, поддержку молодых тихоокеанских лидеров и поощрение обучения и карьеры в области науки, технологии, инженерии и математики. *Национальный план по вопросам инвалидности представителей народов Тихоокеанского региона на 2016–2021 годы* включает меры по улучшению жизни детей-инвалидов из числа народов Тихоокеанского региона и их семей.

Королевская комиссия по расследованию исторических злоупотреблений⁴⁴

104. Королевская комиссия по расследованию имевших место злоупотреблений в учреждениях опеки была создана в 2018 году для расследования случаев жестокого обращения и отсутствия заботы о детях, молодых людях и уязвимых взрослых в государственных и религиозных учреждениях Новой Зеландии в период с 1950 по 1999 год. Окончательный доклад с выводами и рекомендациями должен быть представлен в марте 2024 года. В 2021 году был опубликован промежуточный доклад о возмещении ущерба лицам, пережившим жестокое обращение, в котором отмечены:

- значительные виды вреда и пожизненный вред, которые были причинены многим людям, находившимся под опекой;
- неудачи предыдущих мер реагирования государственных и религиозных учреждений на этот вред, в том числе нынешние процедуры Короны по рассмотрению заявлений об имевших место злоупотреблениях; и
- необходимость и функции будущей независимой, целостной системы возмещения ущерба, а также то, как такая система может быть разработана в рамках процесса, возглавляемого пострадавшими.

105. Правительство рассматривает рекомендации Королевской комиссии по мере их поступления. Новая Зеландия взяла на себя обязательство разработать новую независимую, учитывающую травмы систему возмещения ущерба для людей, подвергшихся жестокому обращению в государственных и религиозных учреждениях. Предполагается, что новая система начнет функционировать с середины 2025 года и заменит существующие процессы рассмотрения претензий, осуществляемые агентствами Короны и религиозными учреждениями. В настоящее время идет ориентированный на пострадавших процесс разработки и создания новой системы возмещения ущерба.

Законодательные изменения

106. В законодательство были внесены изменения, направленные на улучшение пропаганды и мониторинга систем поддержки детей. Закон о Комиссии по делам детей и молодежи 2022 года заменил Уполномоченного по правам ребенка новой Комиссией по делам детей и молодежи, состоящей из Главного уполномоченного по правам ребенка и членов Комиссии. Цель Комиссии — поощрять и продвигать права, интересы и участие детей и молодых людей, а также улучшать их благополучие в контексте их семей.

107. Закон о надзоре за системой *Оранга Тамарики* 2022 года обеспечивает соблюдение прав и интересов детей и молодых людей, которые получили или получают поддержку через систему *Оранга Тамарики*, а также улучшает их общее благополучие. Система *Оранга Тамарики* отвечает за предоставление услуг и поддержки детям и молодым людям и их семьям, и в нее входят Министерство по делам детей, Департамент исправительных учреждений, а также министерства здравоохранения, социального развития, образования и юстиции и полиция Новой Зеландии. Закон также учредил независимого наблюдателя за системой *Оранга Тамарики*, расширив предыдущий мандат по мониторингу, заключавшийся в соблюдении национальных стандартов медицинского обслуживания, до более широкой системы *Оранга Тамарики*.

Реформы в области усыновления и семейного права

108. Новая Зеландия пересматривает свои законы об усыновлении, чтобы создать современную систему, защищающую права, наилучшие интересы и благополучие детей, а также соблюдающую международные обязательства в области прав человека. Отзывы общественности, полученные в 2021 и 2022 годах, используются для доработки предложений, касающихся политики усыновления. В 2023 году вступил в силу Закон о Суде по семейным делам (поддержка детей в суде), в котором делается новый упор на участие детей в посредничестве и в делах Суда по семейным делам, касающихся механизмов опеки. Закон также сигнализирует о том, что насилие в семье должно учитываться при принятии всех решений, касающихся ухода за детьми.

Права «радужных» людей⁴⁵

109. Расширение поддержки «радужных» сообществ и прав всех их разнообразных членов стало одной из тем отзывов общественности в рамках УПО. Новая Зеландия привержена делу поддержки здоровья и благополучия «радужных» сообществ, в том числе путем улучшения доступа к первичной медико-санитарной помощи. Финансируются услуги и инициативы по обеспечению психического благополучия «радужной» молодежи, а также обучение и кадровые ресурсы, которые должны учитывать потребности «радужных» сообществ.

110. В настоящее время Новая Зеландия разрабатывает основанный на правах человека подход к медицинскому обслуживанию интерсексуальных детей, молодых людей и их семей, чтобы сократить количество ненужных медицинских вмешательств и предотвратить связанные с ними вредные последствия. Он будет включать в себя соответствующую информацию и взаимную поддержку для интерсексуальных детей, молодых людей и их семей, чтобы они могли принимать обоснованные решения о своем медицинском обслуживании.

111. Закон о регистрации рождений, смертей, браков и отношений 2021 года укрепил права «радужных» сообществ, введя административный процесс, позволяющий людям изменить пол, указанный в свидетельстве о рождении, включая возможности для тех, кто не идентифицирует себя как мужчина или женщина, на основе самоидентификации. В ходе переписи населения 2023 года новозеландцев впервые спросили об их гендере, сексуальной идентичности и вариациях половых признаков.

Запрет на конверсионную практику

112. В 2022 году в Новой Зеландии был принят закон о запрете конверсионной терапии. Теперь проведение конверсионной терапии считается незаконным⁴⁶. Гражданский иск можно предъявить путем использования процедуры подачи жалоб в Комиссию по правам человека, а в случае неудовлетворительного решения — в Трибунал по рассмотрению нарушений прав человека. Проведение конверсионной терапии, завершившееся причинением серьезного вреда, а также в отношении лица, не достигшего 18 лет или не обладающего способностью принимать решения, считается уголовным преступлением.

Права инвалидов⁴⁷

113. Министерство по делам инвалидов⁴⁸ было создано в 2022 году, чтобы способствовать улучшению положения инвалидов путем координации межправительственной стратегической политики и продвижения работы по преобразованию системы поддержки инвалидов. Цель Министерства — обеспечить целостный подход к устранению неравенства и реализации чаяний и возможностей инвалидов и их семей на протяжении всей жизни. Правительство активно взаимодействует с инвалидами в разработке основ деятельности Министерства в соответствии с Конвенцией ООН о правах инвалидов, и некоторые из проблем, поднятых в ходе консультаций по УПО, могут быть решены путем создания Министерства.

114. Министерство возглавляет работу в следующих областях:

- лидерство, стратегия и политика по вопросам, связанным с инвалидами, в правительстве;
- обеспечение того, чтобы позиция инвалидов и их семей влияла на ключевые стратегии и программы правительства, имеющие последствия для инвалидов;
- обеспечение справедливости и признание интерсекционального характера инвалидности; и
- наращивание потенциала и способностей среди инвалидов и тех, кто работает с ними.

115. Министерство отвечает за заказ и заключение контрактов на оказание услуг по поддержке инвалидов примерно 43 000 новозеландцев и преобразование системы поддержки инвалидов на основе применения подхода «Обеспечение достойной жизни», способствующего расширению выбора и самостоятельности в отношении получаемой поддержки.

116. Положение в Новой Зеландии рассматривалось Комитетом ООН по правам инвалидов в 2022 году.

Охрана здоровья⁴⁹

117. В июле 2021 года Новая Зеландия создала новую национальную систему здравоохранения, основанную на Законе о *Пае Ора* (здоровое будущее) 2022 года. В соответствии с этим законом были созданы три национальные структуры: Министерство здравоохранения; система здравоохранения Новой Зеландии (заменившая окружные советы по вопросам здравоохранения); и Управление по вопросам здравоохранения маори.

118. Несмотря на проведенную структурную реформу, для создания более справедливой, равноправной системы здравоохранения и инвалидности и достижения лучших показателей в области здравоохранения требуются значительные преобразования. Независимо от организационной формы, необходимо решить проблему здоровья маори, которое постоянно ухудшается по сравнению с населением в целом. Упразднение Управления по вопросам здравоохранения маори и передача опыта обратно в систему общественного здравоохранения является важной частью достижения лучших показателей в области здравоохранения для всех новозеландцев, включая маори.

119. В настоящее время рассматривается Закон о *Пае Ора* (здоровое будущее) 2022 года, который позволит упразднить Управление по вопросам здравоохранения маори в соответствии со 100-дневным планом нового правительства.

COVID-19

120. Впервые COVID-19 был зарегистрирован в Новой Зеландии в феврале 2020 года. Новая Зеландия приняла ориентированные на здравоохранение меры реагирования, первоначально направленные на ликвидацию, допуск в Новую Зеландию в первую очередь граждан и постоянных жителей, а также принятие мер по защите здоровья населения, включая карантин. В течение большей части 2020 и 2021 годов COVID-19 не циркулировал среди населения, и в Новой Зеландии было зарегистрировано самое низкое в ОЭСР число случаев заболевания, госпитализаций и смертей⁵⁰.

121. Программа вакцинации в Новой Зеландии началась в начале 2021 года, и к декабрю 2021 года 90 процентов новозеландцев, имеющих право на вакцинацию, были полностью привиты (не менее двух доз). В конце 2021 года были введены вакцинные пропуска. Новая Зеландия начала вновь открывать свои границы с начала 2022 года. Обязательная вакцинация закончилась к сентябрю 2022 года. В августе 2023 года были отменены последние обязательные требования в отношении COVID-19.

122. В сентябре 2023 года была опубликована новая Стратегическая рамочная программа для текущего и долгосрочного управления проблематикой COVID-19. Она призвана обеспечить единое руководство для всех действий правительства в отношении COVID-19; ясность и прозрачность в отношении приоритетов, связанных с COVID-19; и обеспечить эффективный переход к новому обычному режиму работы в борьбе с COVID-19.

123. Среди маори и представителей народов Тихоокеанского региона наблюдались самые высокие показатели госпитализации и смертности в связи с COVID-19⁵¹. В то время как у представителей народов Тихоокеанского региона уровень вакцинации был выше, чем у других групп населения, у маори он был ниже⁵². В конце 2021 года 79 процентов маори получили первую дозу вакцины и 63 процента — вторую (в некоторых районах этот показатель снизился до 56 процентов). Для решения этой проблемы была проведена дальнейшая работа, включая поддержку маорийских медицинских работников, маорийских специалистов по вакцинации и местных маорийских и общинных групп для реализации решений по иммунизации; обмен и более эффективный сбор данных и информации, связанных с мерами реагирования маори на COVID-19; и мониторинг последствий COVID-19 для маори. Также ведется отдельная работа по изучению долгосрочных последствий вируса для здоровья.

124. Меры реагирования на пандемию COVID-19 поставили перед Новой Зеландией значительные и постоянные задачи. Как и в большинстве стран, усилия по защите жизни и здоровья людей потребовали беспрецедентного ограничения других прав и свобод человека. В законодательстве были предусмотрены гарантии того, что ограничения прав человека остаются обоснованными, соразмерными и ограниченными по времени. Аспекты правительственного подхода к управляемой изоляции и карантину были признаны новозеландским судом необоснованным ограничением права граждан Новой Зеландии на въезд в Новую Зеландию в течение определенного периода⁵³.

125. В ходе консультаций с общественностью в рамках УПО и в целом в ходе общественных дебатов была высказана озабоченность по поводу воздействия COVID-19 на права человека. В частности, была выражена обеспокоенность по поводу временных требований об обязательной вакцинации и того, как они влияют на доступ к медицинскому обслуживанию, занятость, социальную сплоченность, а также временных мер, касающихся умеренного пропуска через границу. Новая Зеландия, как и другие страны, также столкнулась с проблемами, связанными с широким распространением дезинформации и ложных сведений о пандемии COVID-19.

126. В декабре 2022 года правительство объявило о создании Королевской комиссии по расследованию мер реагирования на COVID-19. Ее деятельность носит широкий характер и охватывает меры в области здравоохранения, требования об обязательной вакцинации, пограничный контроль, коммунальную медико-социальную помощь, изоляцию, карантин, связь с общинами и экономические меры, включая денежно-кредитную политику. Также будет рассмотрен вопрос о последствиях для маори. Расследование завершится в сентябре 2024 года.

Устранение неравенства в сфере здравоохранения

127. В соответствии с Законом о *Пае Ора* (здоровое будущее) 2022 года, окончательно оформленным в июле 2023 года, было разработано шесть стратегий, призванных задать направление для системы, которая является справедливой, доступной, сплоченной и ориентированной на людей. Этими стратегиями являются *Стратегия здравоохранения Новой Зеландии*; *Пае Ту: стратегия охраны здоровья Хауора Маори*; *Те Мана Ола: стратегия охраны здоровья представителей народов Тихоокеанского региона*; *Стратегия охраны здоровья инвалидов*; *Стратегия охраны здоровья женщин*; *Стратегия охраны здоровья жителей сельских районов*.

128. *Пае Ту: стратегия охраны здоровья Хауора Маори* была разработана Министерством здравоохранения и Управлением по вопросам здравоохранения маори для обеспечения того, чтобы реформированная система здравоохранения соответствовала Договору Уаитанги, повышала справедливость и улучшала

долгосрочные показатели в области здравоохранения для маори. Это промежуточный шаг перед полным пересмотром и обновлением *Стратегии охраны здоровья маори*.

129. *Те Мана Ола: стратегия охраны здоровья представителей народов Тихоокеанского региона* — первая в Новой Зеландии стратегия здравоохранения, в которой основное внимание уделяется представителям народов Тихоокеанского региона и в которой определены стратегическое направление и долгосрочные приоритеты для охраны здоровья представителей народов Тихоокеанского региона на ближайшие 10 лет. Поскольку здоровье представителей народов Тихоокеанского региона имеет широкий и целостный характер, *Те Мана Ола* призывает систему здравоохранения ценить физическое, психическое, социальное, духовное и культурное благополучие представителей народов Тихоокеанского региона для достижения лучших показателей в области здравоохранения. Был проведен обширный процесс вовлечения общин и сектора здравоохранения, чтобы обеспечить разработку *Те Мана Ола* с учетом мнения различных представителей и общин народов Тихоокеанского региона по всей Новой Зеландии.

130. *Стратегия охраны здоровья женщин* направлена на улучшение сексуального и репродуктивного здоровья и прав женщин, девочек, трансгендерных и гендерно вариативных людей.

131. *Стратегия охраны здоровья инвалидов* — это первая целенаправленная стратегия системы здравоохранения для инвалидов в Новой Зеландии. Она призвана направлять деятельность медицинских учреждений на улучшение состояния здоровья инвалидов.

Психическое здоровье и наркомания

132. Улучшение психического здоровья новозеландцев и доступа к соответствующим услугам и поддержке остается одной из приоритетных задач. Этот вопрос поднимался в ходе консультаций с общественностью в рамках УПО.

133. В 2018 году Новая Зеландия начала независимое исследование в области психического здоровья и наркомании. В подготовленном докладе содержался призыв к принятию срочных мер по изменению новозеландского подхода к психическому здоровью и наркомании и обеспечению большего числа вариантов доступа людей к поддержке. С 2019 года приняты следующие меры:

- принятие в 2021 году *Киа Манавану Аотеароа: долгосрочный путь к психическому благополучию* — общегосударственной стратегии и плана действий по улучшению психического благополучия;
- вложение в 2019 году 1,9 млрд новозеландских долларов в пакет мер по обеспечению психического благополучия, включая 455 млн новозеландских долларов для людей с легкими и умеренными потребностями в области психического здоровья и наркомании;
- создание в 2019 году Управления по вопросам предотвращения самоубийств и принятие *Национальной стратегии и плана действий по предотвращению самоубийств*;
- создание в 2021 году Комиссии по психическому здоровью и благополучию; и
- меры по отмене и замене новозеландского Закона о психическом здоровье (обязательное обследование и лечение) 1992 года, чтобы отразить подход, основанный на правах человека, способствовать поддерживаемому принятию решений и привести в соответствие с моделью психического здоровья, направленной на восстановление и благополучие.

134. На национальном уровне предпринимаются усилия по сокращению и, в конечном счете, устранению изоляции и мер физического стеснения в учреждениях принудительного лечения психических заболеваний. В 2023 году были опубликованы руководящие принципы, направленные на изменение практики в сторону создания условий, не допускающих изоляцию и основанных на правах человека. Продолжается

долгосрочная работа, включая рассмотрение вопроса об изоляции в новом законодательстве о психическом здоровье.

Образование⁵⁴

135. Система образования Новой Зеландии продолжает развиваться, чтобы лучше отражать, приветствовать и удовлетворять разнообразие и потребности всех учащихся, получающих образование. Школьное образование является обязательным с 6 до 16 лет и бесплатным с 5 до 19 лет в государственных школах. Заведения дошкольного образования не являются обязательными, но их посещает значительная часть детей. Однако среди маори, представителей народов Тихоокеанского региона и семей с низким уровнем дохода этот показатель ниже. Система высшего образования весьма разнообразна и включает в себя как базовое, профессиональное и высшее образование, так и передовые научные исследования.

136. Опираясь на Договор Уаитанги, образовательные учреждения стремятся расширить возможности маори в принятии решений и обеспечении образования. В системе образования на языке маори все или некоторые предметы учебной программы преподаются на языке маори не менее 51 процента времени с использованием учебной программы на языке маори. В школах с преподаванием на английском языке используется новозеландская учебная программа.

137. Учебная программа по языку маори пересматривается, чтобы дать учащимся маори основные знания, навыки и ценности для успешной и уверенной работы в мире маори и в более широком мире. Это должно способствовать улучшению показателей обучения учащихся маори в школах *каупана Маори*⁵⁵ и школах с маорийским языком обучения, а также содействовать возрождению языка маори.

138. *Рабочая программа в области образования на 2021 год* была разработана после широкого многолетнего взаимодействия с детьми и подростками, общинами маори и народов Тихоокеанского региона, родителями и учащимися, нуждающимися в поддержке обучения. Основное внимание в ней уделяется осуществлению, реализации и решению системных вопросов, включая травлю в школе — проблему, поднятую в ходе консультаций с общественностью в рамках УПО. Межсекторальная работа продолжается в рамках Консультативной группы по предотвращению буллинга, включая инициативы по обеспечению кибербезопасности. В 2020 году Новая Зеландия начала процесс укрепления Национального свидетельства об успеваемости (НСУ) с целью повышения уровня доверия, справедливости, согласованности и расширения возможностей учащихся.

139. *Кодекс практики образования (настырская забота об учащихся высших учебных заведений и иностранных студентах) 2022 года* поддерживает благополучие всех учащихся высших учебных заведений и иностранных студентов.

Устранение неравенства в сфере образования

140. В 2023 году Новая Зеландия начала внедрять индекс долевого инструмента, заменив им децильную систему школьного образования. Индекс долевого инструмента призван выявить школы, нуждающиеся в дополнительных ресурсах, направить финансирование на удовлетворение потребностей учащихся и снизить влияние социально-экономических факторов на успеваемость. Действия, предпринятые в рамках *Плана действий по раннему обучению на 2019–2029 годы*, включают в себя улучшение соотношения взрослых и детей, достижение полной квалификации педагогических кадров и улучшение последовательности в оплате труда и условиях.

141. Обновленные *Стратегия в области образования маори* и *Стратегия в области языка маори в образовании*, а также акцент на улучшении кадрового потенциала помогли интегрировать и расширить использование языка маори в школах и службах раннего обучения. *План действий по образованию представителей народов Тихоокеанского региона* и *Стратегия в области языков народов Тихоокеанского*

региона были разработаны для улучшения поддержки учащихся из числа представителей народов Тихоокеанского региона. *План действий по поддержке обучения на 2019–2025 годы* предусматривал большую поддержку, контроль и выбор для учащихся с инвалидностью, нейроразнообразием и поведенческими проблемами, а также для одаренных учащихся.

142. В 2022–2023 годах более 2500 глухих и слабослышащих учащихся получили поддержку в рамках ряда инициатив, включая новозеландский жестовый язык в школе.

143. Были проведены изменения в школьной среде, чтобы сделать школы более безопасными и гостеприимными для «радужных» учеников. Предоставление бесплатных средств от менструации в школах способствует доступу к образованию. В 2020 году была создана финансируемая правительством программа школьных пожертвований, чтобы уменьшить финансовое давление на семьи.

COVID-19

144. Пандемия COVID-19 нарушила процесс образования, и эта проблема также поднималась в ходе консультаций по УПО. Меры, принятые Новой Зеландией в ответ на пандемию, были направлены на поддержку благополучия и успеваемости учащихся, включая расширение услуг по охране психического здоровья и консультированию, а также финансовую поддержку для обеспечения непрерывности услуг, начиная с раннего обучения и заканчивая международным образованием. Ресурсы и адресная поддержка помогли 300 000 учащихся, которым грозила опасность неуспеваемости, равно как дополнительные часы работы помощников учителей для более чем 6000 учащихся, нуждающихся в поддержке обучения.

145. Пандемия COVID-19 по-прежнему нарушает регулярное посещение школ. В Стратегии посещаемости и вовлеченности на 2022 год изложены ожидания родителей, учителей, государственных учреждений, учащихся и общин. Она направлена на поддержку решений, принимаемых местными школами и общинами.

146. Во время пандемии были приняты меры по подключению к Интернету более 40 000 семей учащихся, запуску образовательных телеканалов на языке маори и английском языке, распространению более 25 000 устройств и финансированию доступа к высокотехнологичному высшему образованию и обучению, чтобы свести к минимуму сбой в преподавании и обучении и поддерживать обучение на дому.

III. Заключение

147. Новая Зеландия приветствует эту возможность провести обзор и осмыслить изменения в положении в области прав человека. Хотя Новая Зеландия добилась успехов во многих областях, сохраняются и проблемы. Новая Зеландия с нетерпением ожидает участия в диалоге в рамках УПО и получения рекомендаций от государств, а также продолжения взаимодействия с маори и гражданским обществом — все это послужит основой для будущих действий правительства в области прав человека в Новой Зеландии.

Примечания

¹ 2019 UPR Recommendations 35–42, 49.

² Te Kāhui Tika Tangata Human Rights Commission is New Zealand’s National Human Rights Institution.

³ 2019 UPR Recommendation 57.

⁴ 2019 UPR Recommendations 35–40, 43–49.

⁵ 2019 UPR Recommendations 1, 5, 10, 18, 19, 21, 26.

⁶ International Covenant on Civil and Political Rights; International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights; International Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination; Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women; Convention on the Rights of the Child; Convention Against Torture and Other Cruel, Inhuman or Degrading Treatment or Punishment; and the Convention on the Rights of Persons with Disabilities.

- ⁷ 2019 UPR Recommendations 1, 18–22.
- ⁸ 2019 UPR Recommendations 41, 43–48.
- ⁹ The Christchurch Call, Home | Christchurch Call.
- ¹⁰ 2019 Recommendation 59.
- ¹¹ National Iwi Chairs Forum: a national tribal organization.
- ¹² Iwi: (**noun**) extended kinship group, tribe, nation, people, nationality, race – often refers to a large group of people descended from a common ancestor and associated with a distinct territory.
- ¹³ Aotearoa: **1. (location)** North Island - now used as the Māori name for New Zealand.
- ¹⁴ 2019 UPR Recommendation 80–81.
- ¹⁵ 2019 UPR Recommendations 71–79.
- ¹⁶ UNHCR, the United Nations High Commissioner for Refugees. Also known as the UN Refugee Agency.
- ¹⁷ The Review was conducted by Victoria Casey KC (King's Counsel).
- ¹⁸ 2019 UPR Recommendations 54–56.
- ¹⁹ 2019 UPR Recommendations 90–92.
- ²⁰ 2019 UPR Recommendations 60–68.
- ²¹ Data source: Prison statistics | Department of Corrections. New Zealand's estimated Māori ethnic population was 17.4% of the national population, 30 June 2022. Source: www.stats.govt.nz.
- ²² https://www.corrections.govt.nz/resources/strategic_reports/corrections_strategic_plans/hokai_rangi.
- ²³ 2019 UPR Recommendation 69.
- ²⁴ 2019 UPR Recommendations 164–183.
- ²⁵ The Waitangi Tribunal is a standing commission of inquiry. It makes recommendation on claims brought by Māori relating to legislation, policies, actions or omissions of the Crown that are alleged to breach the obligations under the Treaty of Waitangi/Te Tiriti o Waitangi. Findings are not binding.
- ²⁶ New Zealand Parliament (www.parliament.nz).
- ²⁷ 2019 UPR Recommendations 50, 82–88.
- ²⁸ New Zealand ranked fourth in the World Economic Forum's 2022 Global Gender Gap Report, https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2022.pdf.
- ²⁹ Manatū Wāhine Ministry for Women, 2022 Stocktake of Gender, Māori, Pacific and Ethnic Diversity on Public Sector Boards and Committees.
- ³⁰ Te Kawa Mataaho Public Service Commission, *2023 Workforce data*.
- ³¹ The 53rd Government (2020-2023) was the most diverse parliament to be elected with several women, Māori and LGBTQIA+ Members; *New Zealand cabinet reaches gender parity for first time | New Zealand | The Guardian*.
- ³² NZX, Gender Diversity Statistics, July 2022.
- ³³ What's my Gender Pay Gap? | Ministry for Women (www.women.govt.nz).
- ³⁴ 2019 UPR Recommendations 105–146.
- ³⁵ The Family Violence Act 2018 renamed the earlier Family and Whānau Violence Legislation Bill referred to in several 2019 UPR Recommendations, such as Recommendation 139.
- ³⁶ Te Puna Aonui/The Joint Venture for Family Violence and Sexual Violence comprises: Accident Compensation Corporation, Department of Corrections, Ministry of Education, Ministry of Health, Ministry of Justice, Ministry of Social Development, New Zealand Police, Public Service Commission, Ministry for Children and Te Puni Kōkiri/Ministry of Māori Development. Its four associate agencies are: Department of Prime Minister and Cabinet, Ministry for Women, Ministry of Pacific Peoples and Ministry for Ethnic Communities.
- ³⁷ 2019 UPR Recommendation 96.
- ³⁸ 2019 UPR Recommendations 147–155.
- ³⁹ Population data at December 2022, <https://infoshare.stats.govt.nz/>.
- ⁴⁰ <https://www.ChildandYouthWellbeingStrategy.govt.nz/>.
- ⁴¹ [Oranga-Tamariki-Action-Plan.pdf](https://www.OrangaTamarikiActionPlan.govt.nz/) (orangatamariki.govt.nz).
Implementing the Oranga Tamariki Action Plan.
- ⁴² Children's agencies: Oranga Tamariki-Ministry for Children, New Zealand Police and the Ministries of Education, Social Development, Health, and Justice.
- ⁴³ Whānau: (**noun**) extended family, family group, a familiar term of address to a number of people – the primary economic unit of traditional Māori society. In the modern context the term is sometimes used to include friends who may not have any kinship ties to other members.
- ⁴⁴ 2019 UPR Recommendations 143–146, 150.
- ⁴⁵ 2019 UPR recommendation 101, 102.
- ⁴⁶ Conversion practices encompass a broad range of practices that seek to change or suppress a person's sexual orientation, gender identity, or gender expression.
- ⁴⁷ 2019 UPR Recommendations 30, 89, 156–162.
- ⁴⁸ 'Disabled people' is the preferred wording in New Zealand, based on the advice of disability community leaders who developed and informed the 2001 and 2016 New Zealand Disability Strategies.

- ⁴⁹ 2019 UPR Recommendations 93–94, 99–102.
- ⁵⁰ Our World in Data, Global Change Data Lab and University of Oxford.
- ⁵¹ *Covid-19: Māori and Pasifika hospitalised more than other ethnic groups - new data* | RNZ News, accessed 29/08/2023, www.rnz.co.nz/news.
- ⁵² Anglemyer A, Grey C, Tukuitonga C, et al. 2022. “Assessment of ethnic inequities and subpopulation estimates in COVID-19 vaccination in New Zealand.” *JAMA Network Open* 5(6): e2217653-e2217653.
- ⁵³ *Grounded Kiwis Group Incorporated v Minister of Health* [2022] NZHC 832.
- ⁵⁴ 2019 UPR Recommendations 103, 104, 148, 161, 183.
- ⁵⁵ Kura kaupapa Māori are state schools that operate within a whānau-based Māori philosophy and deliver the curriculum in te reo Māori.
-